

PHÒNG GIÁO DỤC

ỦY BAN NHÂN DÂN

ĐẾN

Số: 350

HUYỆN NHÀ BÈ

Ngày 06

Số: 1133

/KH-UBND

Chuyển:

H/C: Arlai

"Đề Thử khai"

09/6/2020

(Signature)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Nhà Bè, ngày 09 tháng 6 năm 2020

KẾ HOẠCH

**Tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý
các trường tiểu học và trung học cơ sở
theo Chương trình giáo dục phổ thông mới năm 2020**

Thực hiện Kế hoạch số 3308/KH-UBND ngày 12 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai chương trình giáo dục phổ thông; Quyết định số 1064/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chương trình giáo dục phổ thông 2018 và bồi dưỡng giáo viên dạy các môn Tin học và Công nghệ, Lịch sử và Địa lí, Khoa học tự nhiên cho cán bộ quản lý và giáo viên của Thành phố Hồ Chí Minh; Kế hoạch số 1150/KH-GDDT-TC ngày 21 tháng 4 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông năm 2020; Công văn số 1256/GDDT-TC ngày 06 tháng 5 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn tổ chức bồi dưỡng đại trà năm 2020 cho cán bộ quản lý và giáo viên thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018,

Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý của Huyện năm 2020 với những nội dung cụ thể sau đây:

I. MỤC ĐÍCH-YÊU CẦU

1. Mục tiêu

Tăng cường năng lực theo chuẩn nghề nghiệp cho đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý các trường tiểu học và trung học cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

2. Yêu cầu

Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu của từng đối tượng được bồi dưỡng trên quan điểm thường xuyên, liên tục, tại chỗ; tránh chồng chéo, trùng lặp; đảm bảo kết quả bồi dưỡng thiết thực, bền vững, hiệu quả cao.

Đảm bảo 100% cán bộ quản lý, giáo viên được tập huấn, bồi dưỡng và hoàn thành chương trình bồi dưỡng theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo khi bắt

đầu triển khai áp dụng Chương trình giáo dục phổ thông 2018; 100% cán bộ quản lý, giáo viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả hoàn thành bồi dưỡng.

Đảm bảo cán bộ quản lý, giáo viên phổ thông tham gia khóa bồi dưỡng với tinh thần tích cực, chủ động nghiên cứu, trao đổi với đồng nghiệp về các nội dung còn vướng mắc trong quá trình bồi dưỡng để hoàn thành kế hoạch đúng hạn. Đảm bảo tất cả giáo viên cốt cán tích cực hỗ trợ đồng nghiệp trong hoạt động bồi dưỡng.

II. ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG

Đối tượng được bồi dưỡng năm 2020 gồm:

1. Giáo viên các trường tiểu học, trung học cơ sở, tổ trưởng chuyên môn, Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường tiểu học, trung học cơ sở.
2. Cán bộ phụ trách thư viện, giáo vụ, cán bộ phụ trách thiết bị và phòng thí nghiệm ở trường trung học cơ sở.

III. NỘI DUNG

1. Thời gian bồi dưỡng

Từ tháng 01 đến tháng 12 năm 2020 (Khung thời gian chi tiết được trình bày trong Phụ lục 2 Kế hoạch số 41/KH-BGDĐT ngày 22 tháng 01 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

2. Kế hoạch bồi dưỡng theo từng nhóm đối tượng

a) Bồi dưỡng giáo viên tiểu học, trung học cơ sở cốt cán, tổ trưởng chuyên môn và cán bộ quản lý tiểu học, trung học cơ sở cốt cán

- Bồi dưỡng giáo viên cốt cán

Tổ chức bồi dưỡng cho giáo viên tiểu học, trung học cơ sở cốt cán các mô-đun sau:

+ Mô đun 2: Sử dụng phương pháp dạy học, giáo dục phát triển phẩm chất, năng lực học sinh.

+ Mô đun 3: Kiểm tra, đánh giá học sinh theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực.

+ Mô đun 4: Xây dựng kế hoạch dạy học, giáo dục theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh.

- Bồi dưỡng tổ trưởng chuyên môn (trừ số tổ trưởng chuyên môn là giáo viên cốt cán đã được bồi dưỡng theo ETEP)

+ Tổ chức bồi dưỡng cho tổ trưởng chuyên môn cấp Tiểu học về mô-đun 1 (trừ số tổ trưởng chuyên môn là giáo viên cốt cán đã được bồi dưỡng theo ETEP);

hướng dẫn thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

+ Tổ chức bồi dưỡng cho tổ trưởng chuyên môn (trừ số tổ trưởng chuyên môn là giáo viên cốt cán đã được bồi dưỡng theo ETEP) về mô đun 2: Sử dụng phương pháp dạy học, giáo dục phát triển phẩm chất, năng lực học sinh; mô đun 3: Kiểm tra, đánh giá học sinh theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực; mô đun 4: Xây dựng kế hoạch dạy học, giáo dục theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh.

- Tổ chức bồi dưỡng cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông cốt cán

Tổ chức bồi dưỡng cho cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông cốt cán các mô đun sau:

+ Mô đun 2: Quản trị nhân sự trong trường tiểu học, trung học cơ sở.

+ Mô đun 3: Quản trị tài chính trường tiểu học, trung học cơ sở.

+ Mô đun 4: Quản trị cơ sở vật chất, thiết bị và công nghệ trong dạy học, giáo dục học sinh ở trường tiểu học, trung học cơ sở.

b) Các khóa bồi dưỡng giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông khác

- Chương trình phát triển Giáo dục trung học giai đoạn 2

+ Tập huấn cho giáo viên trung học cơ sở và Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng trung học cơ sở về quản lý các hoạt động giáo dục STEM và hướng tới giáo dục STEAM trong trường trung học cơ sở.

+ Tập huấn cho cán bộ quản lý và giáo viên trường trung học cơ sở về giáo dục giới tính, phòng tránh xâm hại tình dục, tai nạn thương tích trong trường trung học cơ sở.

+ Tập huấn cho cán bộ quản lý và giáo viên trung học cơ sở về nâng cao năng lực xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực học đường và xây dựng trường học hạnh phúc; giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống.

+ Tập huấn cho cán bộ quản lý và giáo viên trung học cơ sở về kỹ thuật biên soạn câu hỏi và kỹ thuật khảo sát PISA chu kỳ năm 2021.

+ Tập huấn cho cán bộ quản lý và giáo viên trung học cơ sở về công tác tư vấn hướng nghiệp cho học sinh trung học cơ sở; giáo dục hòa nhập học sinh khuyết tật.

+ Tập huấn cho cán bộ quản lý và giáo viên về kiểm tra đánh giá theo định hướng phát triển phẩm chất và năng lực học sinh trung học cơ sở.

- Các khóa bồi dưỡng bổ sung

+ Tập huấn cho cán bộ quản lý, cán bộ thư viện, giáo vụ, phụ trách thiết bị thí nghiệm về quản lý và tổ chức hoạt động thư viện trong trường trung học cơ sở đáp ứng đổi mới giáo dục.

+ Tập huấn cho Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn, cán bộ quản lý về nâng cao năng lực quản trị nhà trường về tổ chức hoạt động dạy học, giáo dục và kiểm tra đánh giá theo định hướng phát triển năng lực.

- Dự án RGEF

Tập huấn cho giáo viên dạy lớp 5 và giáo viên dạy lớp 9 về dạy học chuyển tiếp các môn học của chương trình hiện hành đáp ứng Chương trình giáo dục phổ thông 2018 (trừ các đối tượng giáo viên cốt cán đã được bồi dưỡng theo các dự án khác).

c) Tổ chức bồi dưỡng cho giáo viên, cán bộ quản lý đại trà tại Huyện tự học thường xuyên, liên tục với sự hỗ trợ của đội ngũ cốt cán

- Nội dung bồi dưỡng cho giáo viên, cán bộ quản lý đại trà

+ Tổ chức cho giáo viên đại trà tự học và sinh hoạt chuyên môn theo trường, cụm trường về mô-đun 1: “Hướng dẫn thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018” với sự hỗ trợ thường xuyên, liên tục của đội ngũ giáo viên cốt cán từ tháng 01 đến tháng 7 năm 2020 và mô-đun 2: “Sử dụng phương pháp dạy học, giáo dục phát triển phẩm chất, năng lực học sinh” từ tháng 8 đến tháng 12 năm 2020; ưu tiên hoàn thành bồi dưỡng mô-đun 1 cho giáo viên đại trà dạy lớp 1 trong thời gian từ tháng 01 đến tháng 3 năm 2020.

+ Tổ chức cho cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông đại trà tự học và sinh hoạt chuyên môn theo trường, cụm trường về mô-đun 1: “Quản trị hoạt động dạy học, giáo dục trong trường tiểu học, trung học cơ sở” với sự hỗ trợ thường xuyên, liên tục của đội ngũ cán bộ quản lý cốt cán từ tháng 01 đến tháng 7 năm 2020 và mô-đun 2: “Quản trị nhân sự trong trường tiểu học, trung học cơ sở” từ tháng 8 đến tháng 12 năm 2020.

- Hình thức bồi dưỡng: Thực hiện các hình thức bồi dưỡng cho những đối tượng nêu trên theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (tự học và sinh hoạt chuyên môn theo trường, cụm trường) với sự hỗ trợ thường xuyên, liên tục của đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý cốt cán và mời báo cáo viên của các trường Đại học Sư phạm tham gia Chương trình ETEP (theo nhu cầu). Bồi dưỡng trực tuyến và trực tiếp (theo lộ trình các giai đoạn).

- Phương thức tổ chức bồi dưỡng

*** Bồi dưỡng giáo viên dạy lớp 1 đại trà:** Từ tháng 12 năm 2019 đến tháng

3 năm 2020: Thực hiện việc tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ quản lý và giáo viên dạy lớp 1 đại trà về mô đun 1: “Hướng dẫn thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018” theo Kế hoạch số 4551/KH- GDĐT-TC ngày 06 tháng 12 năm 2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo và Văn bản số 156/GDĐT-TH ngày 14 tháng 01 năm 2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn tổ chức bồi dưỡng đại trà cho cán bộ quản lý và giáo viên lớp 1, giai đoạn 1 (từ tháng 12 năm 2019 đến tháng 3 năm 2020).

*** Bồi dưỡng cho giáo viên đại trà các khối lớp còn lại từ khối 2 đến khối 9 (trong năm 2020):**

+ Mô đun 1: “Hướng dẫn thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018” (từ tháng 01 đến tháng 7 năm 2020).

+ Mô đun 2: “Sử dụng phương pháp dạy học, giáo dục phát triển phẩm chất, năng lực học sinh” (từ tháng 8 đến tháng 12 năm 2020).

Báo cáo viên của các lớp bồi dưỡng: Giáo viên cốt cán đã được cấp giấy chứng nhận theo Chương trình ETEP.

- **Nguồn kinh phí:** Thực hiện theo Quyết định số 1064/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổ chức tập huấn, bồi dưỡng Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và bồi dưỡng giáo viên dạy các môn Tin học và Công nghệ, Lịch sử và Địa lí, Khoa học tự nhiên cho cán bộ quản lý và giáo viên của Thành phố Hồ Chí Minh, cụ thể như sau:

+ Kinh phí tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức được đảm bảo từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

+ Kinh phí tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho viên chức được đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

+ Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng theo Đề án được phê duyệt, trong đó phân kỳ từng giai đoạn đào tạo cụ thể theo từng cấp học của ngành giáo dục đảm bảo theo lộ trình; đồng thời lập dự toán kinh phí trình Ủy ban nhân dân Huyện phê duyệt để làm cơ sở bố trí dự toán cho Kế hoạch bồi dưỡng của Huyện theo phân cấp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện

- Xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức các lớp bồi dưỡng cho cán bộ quản lý và giáo viên dạy lớp 1 (năm học 2020 - 2021) tại Huyện từ tháng 12 năm 2019

đến tháng 3 năm 2020 (theo Kế hoạch số 455 /KH-GDĐT-TC ngày 06 tháng 12 năm 2019 của Sở Giáo dục và Đào tạo).

- Xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cấp Tiểu học và Trung học cơ sở của Huyện năm 2020 theo Kế hoạch được phê duyệt, trong đó phân kỳ từng giai đoạn đào tạo cụ thể theo từng cấp học của ngành giáo dục đảm bảo theo lộ trình; đồng thời lập dự toán kinh phí trình Ủy ban nhân dân Huyện phê duyệt để làm cơ sở bố trí dự toán cho Kế hoạch bồi dưỡng của Huyện theo phân cấp.

- Thực hiện các báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông của Huyện năm 2020 gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo theo yêu cầu.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch Huyện

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện cân đối và bố trí nguồn vốn đầu tư từ ngân sách nhà nước và các chương trình, dự án để thực hiện kế hoạch, Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Xây dựng dự toán và thanh toán kinh phí tổ chức tập huấn, bồi dưỡng Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở theo quy định.

3. Các trường tiểu học và trung học cơ sở

- Cử và tạo điều kiện để cán bộ quản lý và giáo viên tham gia tích cực, hiệu quả các lớp tập huấn, bồi dưỡng năm 2020 theo kế hoạch của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện.

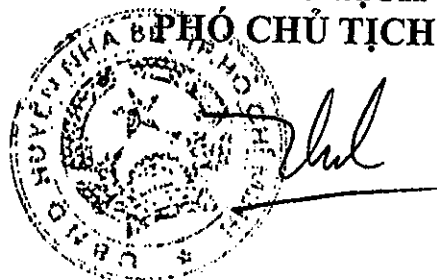
- Thực hiện các báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác bồi dưỡng cán bộ quản lý và giáo viên năm 2020 gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông năm 2020 của Huyện./. *Đã*

Nơi nhận:

- TTr.HU, UBND;
- Sở GD&ĐT;
- Phòng GD&ĐT;
- Phòng TC-KH Huyện;
- Lưu: VT.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Thị Anh Thu